

Роз'яснення МОЗ України і Профспілки працівників охорони здоров'я України щодо постанови уряду про виплату надбавок лікарям

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України № 1418 від 19 грудня 2009 р. (далі – Постанова) медичні працівники з 1 січня 2010 р. отримуватимуть надбавку за вислугу років.

Розмір зазначеної надбавки встановлюється працівникам до посадового окладу залежно від стажу роботи: понад 3 роки – 10%, понад 10 років – 20% та понад 20 років – 30%. Надбавка нараховується працівникам щомісячно до посадового окладу (з урахуванням підвищень) за фактично відпрацьований час без урахування інших доплат та надбавок і виплачується як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом. У разі тимчасового заміщення відсутнього працівника надбавка обчислюється виходячи з посадового окладу працівника за основною посадою (місцем роботи).

З метою надання методичної допомоги на місцях Міністерство охорони здоров'я України спільно з Профспілкою працівників охорони здоров'я України підготували відповіді на деякі запитання щодо застосування положень Постанови.

З якої дати слід нараховувати надбавку за вислугу років медичним працівникам державних і комунальних закладів охорони здоров'я?

П. 2 Постанови визначено, що вона набирає чинності з 1 січня 2010 р., тому порядок нарахування надбавки за вислугу років медичним працівникам застосовується з 1 січня 2010 р.

Чи враховані видатки на виплату надбавки за вислугу років у тимчасових розписах кошторисів на I квартал 2010 р.?

У зв'язку з тим, що станом на початок бюджетного року Верховною Радою України не прийнято Закон України «Про Державний бюджет України на 2010 р.», Міністерство фінансів України листом № 31-19020-20-5/70 від 12.01.2010 інформувало територіальні фінансові органи про врахування додаткових коштів для реалізації зазначеної постанови в Тимчасовому розписі асигнувань Державного бюджету України на I квартал 2010 р.

На які категорії медичних працівників поширюється дія Постанови? Чи виплачується зазначена надбавка фармацевтичним працівникам?

Відповідно до п. 3 Постанови право на отримання надбавки за вислугу років мають медичні працівники державних та комунальних закладів охорони здоров'я, до яких належать керівники закладів охорони здоров'я та їх заступники з числа лікарів, заступники головного лікаря з медсестринства, керівники структурних підрозділів з числа лікарів, лікарі усіх спеціальностей, професіонали з вищою неметичною освітою, які допущені до медичної діяльності, головні медичні сестри, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою усіх спеціальностей. (Перелік спеціальностей професіоналів з вищою неметичною освітою, які працюють у системі охорони здоров'я, затверджено наказом МОЗ України № 588 від 12.08.2009 «Про атестацію професіоналів з вищою неметичною освітою, які працюють у системі охорони здоров'я».)

Що стосується фахівців з базовою та неповною вищою освітою, то згідно з Національним класифікатором професій (ДК 003:2005) та Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 «Охорона здоров'я») до них належать:

- молодші спеціалісти, які здобули неповну вищу медичну освіту, що забезпечують училища, технікуми, віднесені до вищих закладів освіти першого рівня акредитації;
- бакалаври, які здобули базову вищу освіту, що забезпечують коледжі та інші вищі заклади освіти другого рівня акредитації (ст. 43 Закону України «Про освіту» та ст. 6-8 Закону України «Про вищу освіту»).

Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (молодші спеціалісти та бакалаври) мають право працювати на посадах фельдшерів та медичних сестер усіх спеціальностей, акушерок, лаборантів, фельдшерів-лаборантів, рентгенлаборантів, інструкторів усіх спеціальностей, статистиків медичних, зубних техніків, техніків-ортезистів-гіпсовилівальників тощо. (Номенклатуру спеціальностей молодших спеціалістів затверджено наказом МОЗ України № 742 від 23.11.2007 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою».)

Зазначену надбавку не передбачено для медичних реєстраторів, дезінфекторів та молодших медичних сестер у зв'язку з тим, що згідно з Національним класифікатором професій (ДК 003:2005) медичні реєстратори належать до технічних службовців, а дезінфектори та молодші медичні

сестри – до робітників. Крім того, зазначеною постановою не передбачено виплату надбавки фармацевтичним працівникам.

Чи нараховується надбавка за вислугу років професіоналам та фахівцям закладів судово-медичної експертизи?

Згідно зі ст. 18 Закону України «Про судову експертизу» на судових експертів поширюються особливості матеріального та соціально-побутового забезпечення, що передбачені для державних службовців. Розпорядженням КМУ № 558-р від 31.08.1995 «Про віднесення деяких посад працівників державних спеціалізованих установ до категорій посад державних службовців» посади, що займають судові експерти державних спеціалізованих установ судових експертів, віднесено до відповідних категорій державних службовців з присвоєнням їм відповідних кваліфікаційних класів і виплатою надбавки за ранги. З огляду на викладене лікарям – судово-медичним експертам надбавка за вислугу років, передбачена постановою КМУ № 1418, не виплачується. Проте, якщо судовий експерт працює за сумісництвом на посаді лікаря або фахівця з базовою та неповною вищою медичною освітою, зазначена надбавка виплачується згідно з п. 7 Постанови.

Усім іншим лікарям та фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які працюють у бюро судово-медичної експертизи, надбавка за вислугу років нараховується в порядку та в розмірах, затверджених Постановою (див. відповідь на запитання 3).

На який посадовий оклад нараховується надбавка за вислугу років?

Для нарахування зазначеної надбавки береться посадовий оклад працівника, встановлений у графі 12 тарифікаційного списку (додаток 1 до наказу Мінпраці та МОЗ № 308/519 від 05.10.2005).

Особа працювала 3 роки на посаді медичної сестри у закладі охорони здоров'я, а після закінчення медичного університету працює на посаді лікаря в закладі охорони здоров'я. Яким чином обраховувати стаж роботи для нарахування надбавки за вислугу років?

До стажу для нарахування надбавки за вислугу років включається час роботи на посаді медичної сестри та час роботи на посаді лікаря.

Як обраховується стаж роботи, що дає право на встановлення надбавки за вислугу років, якщо лікар або фахівець із базовою та неповною вищою медичною освітою працював у закладі охорони здоров'я з перервами у роботі?

У випадках, коли у працівників, які мають право на надбавку за вислугу років, є перерви у роботі в закладах охорони здоров'я, до стажу зараховуються (сумарно) всі періоди роботи в закладах і на посадах, що дають право на отримання вказаної надбавки.

Чи враховується період проходження інтернатури до стажу роботи, що дає право на виплату надбавки за вислугу років?

Так, урахується. Лікарі-інтерни після закінчення вищих медичних закладів освіти III-IV рівнів акредитації отримують диплом лікаря-спеціаліста та для проходження інтернатури зараховуються до штатів закладів охорони здоров'я, на базі яких вони проходять інтернатуру на посадах лікарів-інтернів, про що в трудову книжку заноситься відповідний запис. На весь час проходження інтернатури лікарям-інтернам посадові оклади встановлюються у розмірах, затверджених підпунктом 2 п. 2.2.5 спільного наказу Мінпраці та МОЗ № 308/519 від 05.10.2005 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

Спеціалістам, які навчалися в вищих навчальних закладах за контрактною формою, період проходження інтернатури зараховується до стажу, що дає право на надбавку за вислугу років, за умови, що в трудовій книжці записано про його зарахування на посаду лікаря-інтерна.

Постановою Кабінету Міністрів України № 910 від 26.08.2009 працівникам державної санітарно-епідеміологічної служби України передбачені надбавки за вислугу років залежно від стажу роботи. Чи зараховується стаж роботи для нарахування надбавки за вислугу років працівникам, які працювали в закладах санітарно-епідеміологічної служби, у разі їх переходу на роботу в лікувально-профілактичні заклади охорони здоров'я і навпаки?

Так, зараховується. Згідно з постановою Кабінету Міністрів України № 910 від 26.08.2009 працівникам державної санітарно-епідеміологічної служби передбачено з 1 січня 2010 р. виплату надбавки за вислугу років залежно від стажу роботи в таких розмірах: понад 3 роки – 10%, понад 10 років – 20% та понад 20 років – 30%. Медичним працівникам державних і комунальних закладів охорони здоров'я також передбачено надбавку за вислугу років з 1 січня 2010 р. відповідно до Постанови. З огляду на викладене до стажу роботи, що дає право на виплату надбавки за вислугу років, зараховується стаж роботи в санітарно-епідеміологічній службі на посадах, передбачених цією Постановою.

Чи може бути зараховано стаж роботи в науково-дослідних (наукових) установах та в органах державної виконавчої влади медичним працівникам закладів охорони здоров'я до стажу роботи, що дає право на виплату надбавки за вислугу років згідно з Постановою?

Ні, не може. Зазначеною постановою передбачено зарахування стажу роботи лише в державних та комунальних закладах охорони здоров'я.

Чи потрібно для керівників та їх заступників з числа лікарів оформлювати дозвіл вищих керівних органів на встановлення надбавки за вислугу років?

Ні, не потрібно. Постановою КМУ № 1418 не передбачено оформлення дозволу вищих керівних органів на встановлення надбавки за вислугу років для керівників та їх заступників з числа лікарів.

Чи зараховується період навчання у закладах вищої освіти (медичні університети, інститути, училища, коледжі, ліцеї) до стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки за вислугу років?

Ні, не зараховується. Надбавка за вислугу років встановлюється працівникам за стаж роботи в закладах і на посадах, визначених Постановою.

На працівників яких закладів охорони здоров'я поширюється дія Постанови? Чи враховується стаж роботи на посадах медичних працівників, які працювали або працюють в закладах освіти та установах соціального захисту, закладах охорони здоров'я інших галузей економіки, санаторіях системи «Укрпрофоздоровниці», фармацевтичних закладах, здоров'я пунктах підприємств тощо?

Дія Постанови поширюється на медичних працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я (їх перелік затверджено наказом МОЗ України № 385 від 22.10.2002 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я, лікарських, провізорських посад та посад молодших спеціалістів з фармацевтичною освітою у закладах охорони здоров'я»).

Медичним працівникам закладів охорони здоров'я, які є суб'єктами господарювання, надбавки за вислугу років можуть встановлюватися за умови її включення до колективного договору.

Що стосується зарахування стажу роботи на посадах медичних працівників у закладах і установах охорони здоров'я, які підпорядковані іншим органам державної влади, то найближчим часом на погодження до зацікавлених міністерств буде подано проект постанови щодо внесення змін до постанови КМУ № 1418.

Особу тимчасово прийнято на посаду медичного працівника на час відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного або, за медичним висновком, шестирічного віку. Чи враховується цей період роботи для нарахування надбавки за вислугу років?

Цей період урахується до стажу роботи, що дає право на надбавку за вислугу років за умови роботи на посадах, передбачених Постановою.

Чи враховується стаж роботи на посадах медичних працівників у роботі за сумісництвом для встановлення надбавки за вислугу років, якщо за основним місцем роботи вони її не отримують?

Згідно з п. 7 Постанови надбавка за вислугу років нараховується як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом, тому зарахування стажу роботи для визначення розміру цієї надбавки здійснюється за всіма місцями роботи працівника в державних та комунальних закладах охорони здоров'я.